



宮崎県「家事・育児」シェア推進事業

男性育休 取得支援セミナー

参加無料

会場/オンライン

参加方法が選べます

オンライン参加の場合、YouTube
ライブでの視聴となります。

※お申込方法の詳細は裏面へ→

ポイント

業績向上と採用・定着に効果の高い働き方改革の秘訣、最新事例が学べる

2025年

12月23日 火

13:30~16:30 (受付13:00~)

一会場一
JAアズム
2階大研修室

対
象

中小企業の経営者・人事管理労務担当者
そのほか県内企業にお勤めの方

第1部

基調講演



人材獲得・業績向上につながる男性育休取得推進!

秘訣は誰が休んでもまわる職場を作る働き方改革

人手不足の中で、一人一人にかかる負担が増えたり、
特定の人の残業が増えたりしていませんか?

そのままのやり方では今後ますます立ち行かなくなります。

男性育休に限らず、感染症や自然災害、長引く介護など、誰もが急に休む可能性は高く、
今後はむしろ誰が休んでも回る職場づくりをしっかりと行った上で、

積極的に育児休業の取得を促進する職場にこそ、人が集まり業績が向上します。

では、誰が休んでも回る職場とは、具体的にどのように作ればいいのか、

3000社の働き方改革コンサルティングを実施してきた事例からご紹介します。

講師

株式会社ワーク・ライフバランス
代表取締役社長

小室 淑恵氏

Komuro Yoshie

3000社以上の企業へのコンサルティング実績を持ち、残業を減らして業績を上げる「働き方改革コンサルティング」の手法に定評がある。安倍内閣 産業競争力会議民間議員、経済産業省産業構造審議会、文部科学省 中央教育審議会、こども家庭庁「こども家庭審議会」委員などの委員を歴任。「WLB コンサルタント養成講座」を主宰し、2000名の卒業生が全国で活躍中。私生活では二児の母。

第2部

県内先進企業
事例発表

BTV株式会社
(都城市)

勤務時間選択制度や時短勤務、男性育休などを推進し、社員一人ひとりのワークライフバランスを尊重。誰もが安心して働ける職場づくりを進めています。

かわさき屋株式会社
(綾町)

子育て世代が多く働いているため、個人の意欲を尊重する社風により、仕事と家庭・プライベートとの両立を重視した柔軟な働き方を実現。

モデレーター

株式会社ワーク・ライフバランス
コンサルタント

大畑 慎護氏

Ohata Shingo



内容等につきまして余儀なく変更となる場合がございます 予めご了承ください

主催 宮崎県(福祉保健部こども政策課)

